

# Optimale Azubis auf Bestellung

Ausbildungsbetriebe erhalten  
vorqualifizierte, ausbildungsfähige,  
passende Azubis



# Optimale Azubis

**Vorqualifiziert**  
**Ausbildungsfähig**  
**Passend**

## ▶ Leitgedanken

Gute Noten allein genügen den meisten Ausbildungsbetrieben nicht. Die Bewerber müssen auch berufsfähig sein; Das heißt sie müssen Eigenschaften wie z.B. Leistungsbereitschaft, Belastungs- und Konzentrationsfähigkeit, Pflichtbewußtsein und gute Umgangsformen mitbringen.

Weil vielen Bewerbern diese Eigenschaften fehlen, bleiben viele Ausbildungsplätze unbesetzt.

Eine Lösung ist die präventive Vermittlung von Berufsfähigkeit an die künftigen Auszubildenden. Dabei vermitteln wir Schulabgängern gezielt die für den Beruf erforderlichen sozialen und methodischen Grundkompetenzen.

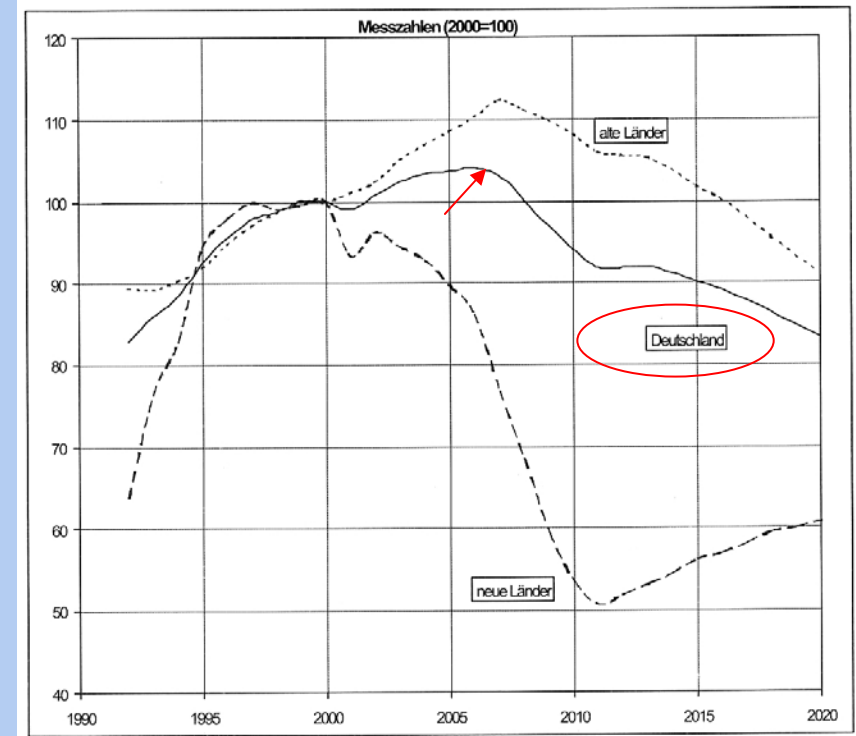
Mit diesem Angebot geben wir Ausbildungsbetrieben aktive Unterstützung denn sie investieren in ihre eigenen, künftigen und vor allem: passenden Azubis.

# Optimale Azubis

## Von den Wenigen die Bestgeeigneten

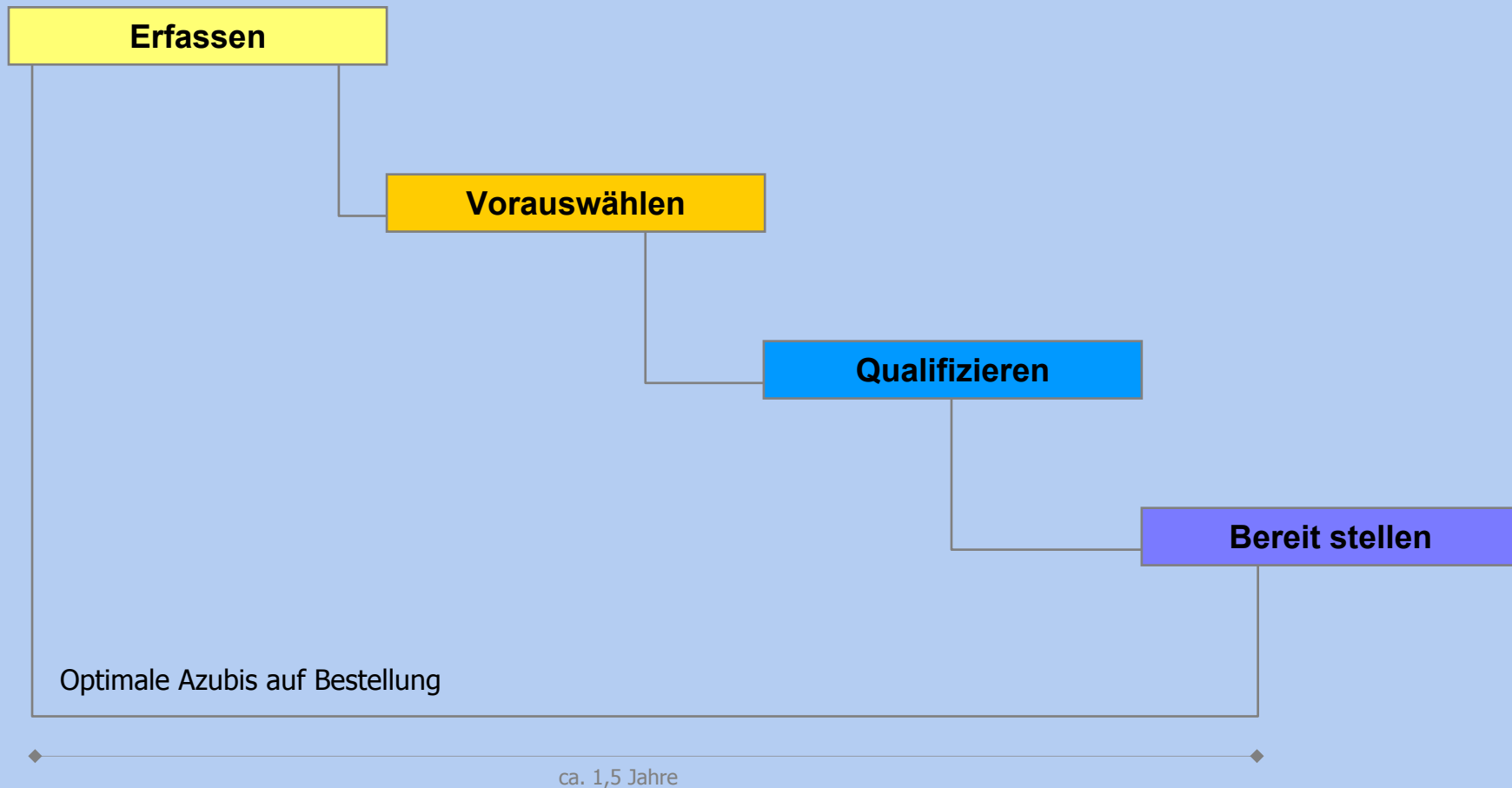
- ▶ Die nebenstehende Tabelle zeigt, daß die Zahl der Schulabsolventen schon heute stagniert und ab 2007 kontinuierlich sinkt. Das bedeutet für ausbildungswillige Betriebe weniger Auswahl.

Grafik 5.1 Absolventen 1992 bis 2020, allgemein bildende Schulen insgesamt

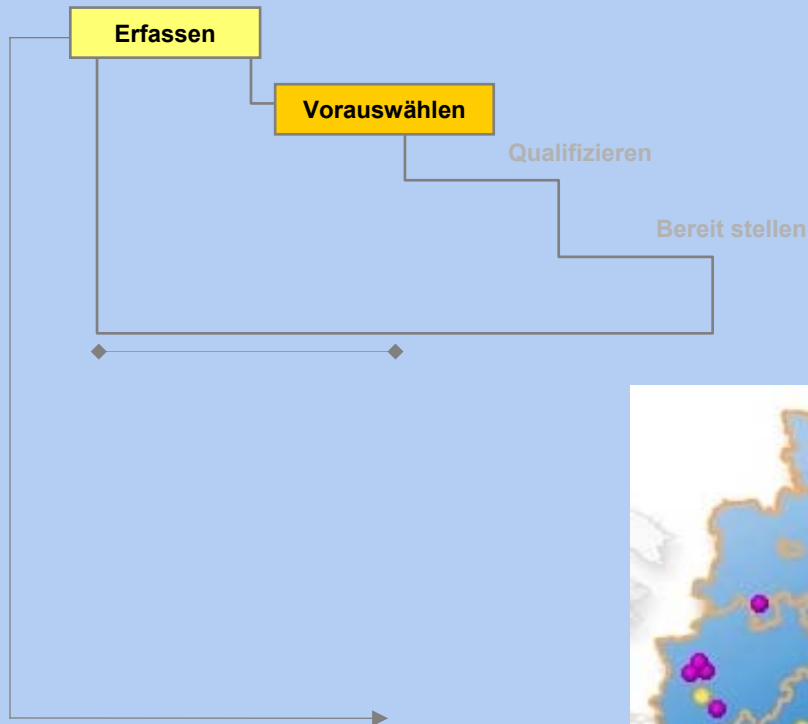


Quelle: Statistische Veröffentlichungen der Kultusministerkonferenz Nr. 162, Seite 67

# Das volle Programm



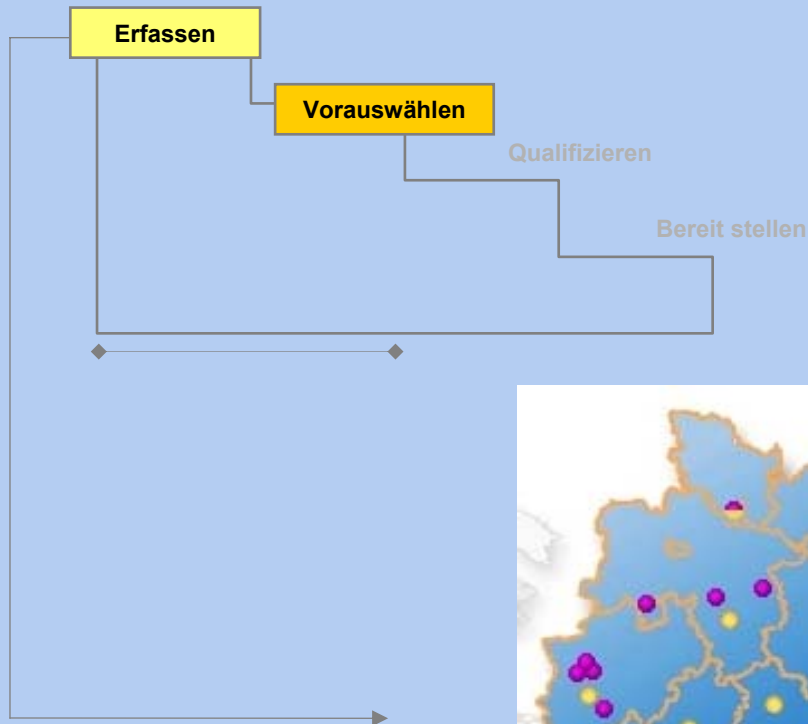
# Details



## So funktioniert's

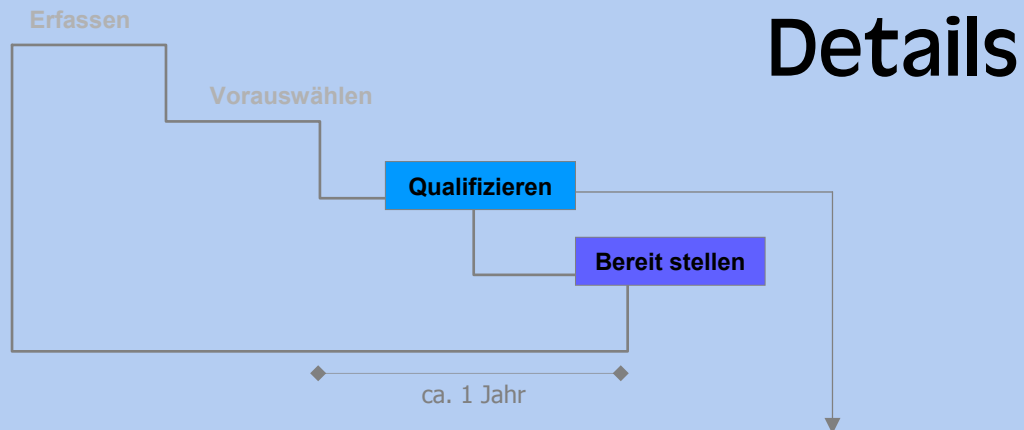
- ▶ „Wunschzettel“ abgeben
- ▶ Bewerbungen erfassen, verarbeiten und vorauswählen komplett über personalprofit
- ▶ Persönliches Casting
- ▶ Sie wählen aus. 1 Tag
- ▶ Ihre IT-Kosten, null
- ▶ Ihre HR-Ressourcenbindung, null
- ▶ Bewerbungsmappen, null
- ▶ Ihre Korrespondenz & Porto, null

# Details



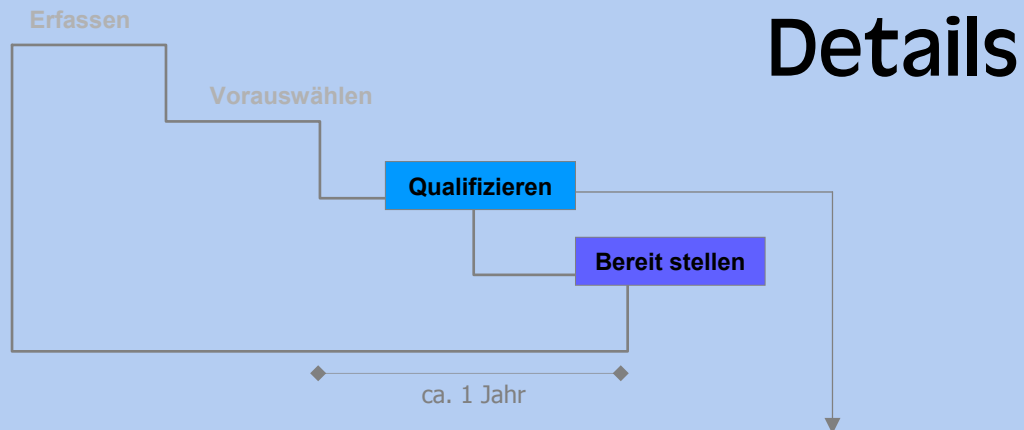
## Vorteile

- ▶ Läuft über's Internet. Eigener IT-Aufwand, null. Reisekosten für Schüler, null. Portokosten für Ausbildungsbetriebe, null.
- ▶ Schummeln ausgeschlossen
- ▶ Zertifikat, ausführliche Erklärung, Ergebnisse im direkten Vergleich, konkrete Berufsvorschläge, Ergebnisübersicht auf einen Blick.
- ▶ Kompetenzcheck gibt sichere Aussagen zu sozialen und kognitiven Fähigkeiten und somit Schülern und Betrieben mehr Sicherheit.



## So funktioniert´s

- ▶ 4 x 4,5 Tage Training i.d. Ferien
- ▶ 10 Teilnehmer, 1 Trainer
- ▶ Unterkunft (SV, JH-Standard)
- ▶ 3 x 3 Arbeit & Erfahrung
- ▶ 360° Beurteilungen  
+ eigene Beobachtung



## Vorteile

- ▶ Arbeitsintensives Erfassen und Vorauswählen entfällt.
- ▶ Sie erhalten Ihre Wunschkandidaten. Mengen-, Zeit- und Qualitätsgerecht. Sie wählen die, die zu Ihnen passen.
- ▶ Kandidat und Betrieb kennen sich, Fehlbesetzungen tendieren gegen null.

# Preis & Leistung

